



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



ДО

signal@helpbook.info

На Ваш сигнал код: SN:3958090N-NC

18013586
26.02.18

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Във връзка с получено в ИА „Главна инспекция по труда“ Ваше писмо с вх. № 18018904 от 20.02.2018 г., ведно с приложен сигнал за нарушения на трудовото законодателство от г-н _____, Ви уведомяваме, че по повод получения сигнал от г-н _____ е разпоредено на Дирекция „Инспекция по труда“ София да извърши проверка за спазване на трудовото законодателство по изнесените в сигнала данни на посочения обект на контрол.

Относно съдържащото се във Вашето писмо искане да бъде публикуван отговорът от извършената проверка на поддържаната от Вас електронна страница, следва да се отбележи следното:

Цялостният контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности се осъществява от ИА „Главна инспекция по труда“, а според чл. 404, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) за предотвратяване и преустановяване на нарушенията на трудовото законодателство, на законодателството, свързано с държавната служба, както и за предотвратяване и отстраняване на вредните последици от тях, контролните органи на инспекцията по труда, по своя инициатива или по предложение на синдикалните организации, могат да прилагат изброените в тази разпоредба административни мерки.

Всеки гражданин или организация разполага с правна възможност да подаде сигнал за нарушения на трудовото законодателство до ИА „Главна инспекция по труда“. Сигналът следва да съдържа следните данни: пълното име и адреса на гражданина или организацията, от които изхожда, естеството на сигнала, дата и подпис. Подадените по електронен път сигнали са приравнени на писмени такива. За надлежно оформен може да се приеме само сигнал, изпратен чрез формуляр на електронната страница на ИА „Главна инспекция по труда“, който е скрепен с електронен подпис на подателя или има прикрепен сканиран сигнал, който е подписан от подателя собственоръчно.

Като участник в административното производство по издаване на индивидуални административни актове за отстраняване на нарушения на трудовото законодателство може да бъде конституирано само лице, което е имало или има качеството на работник или служител, чиито трудови права и интереси се засягат от издавания от контролните органи на инспекцията по труда индивидуален административен акт, както и неговите законни или надлежно упълномощени представители. Правен интерес означава свободите, правата и законните интереси на гражданина или организацията да се засягат от искания индивидуален административен акт. При липса на правен интерес от страна на заявителя се образува административно производство, като заявителят не получава информация за резултатите от това административно производство.

Сезирането на съответната инспекция по труда за допускани от работодател нарушения на трудовото законодателство има правната същност и значение на сигнал за нарушения на трудовото законодателство, а не на инициатива за започване на производство по издаване на индивидуален административен акт по смисъла на чл. 24, ал. 1 от Административнопроцесуалния кодекс (АПК). При подаване на сигнал за нарушение на трудовото законодателство работникът или служителят не придобива качеството на страна в производството. Страни в образуваното административно производство са административният орган и работодателят.

Отговорът от извършената проверка е изявление, което няма характеристики на индивидуален административен акт по смисъла на чл. 21, ал. 1 от АПК, тъй като в него липсва разпоредителна част. Административният орган няма правна възможност да издаде акт, който да засегне права и законни интереси на подателя на сигнала. В този смисъл е и Определение № 5188 от 27.10.2014 г. по адм. дело № 9870/2014 г. по описа на АССГ, 48 състав.

Съгласно чл. 403, ал. 1, т. 2 от КТ контролните органи са длъжни да пазят в тайна източника, от който са получили сигнал за нарушение на трудовото законодателство или на законодателство, свързано с държавната служба. С оглед посочената забрана, служителите на ИА ГИТ нямат право да предоставят информация за наличие на източници на сигнали за нарушения и техните автори.

Предвид изложеното, подаденото от Вас писмо не попада в хипотезата на чл. 123, ал. 3 от АПК.

С уважение,
ЗА ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ „ПОИД“:

ЦВЕТОМИЛА ФИЛИПОВА

